

VORSPRUNG DURCH GEZIELTES BEWERBERMANAGEMENT

Viele Kommunen müssen derzeit ihre Personalgewinnung neu ausrichten. Der demografische Wandel mit der zu erwartenden hohen Altersfluktuation sowie der unmittelbar daraus resultierende Bedarf an Fach- und Nachwuchskräften macht dies notwendig. Um im Wettbewerb um die besten Köpfe erfolgreich zu bestehen, benötigen Verwaltungen jedoch mehr als nur eine hohe Reichweite ihrer Stellenausschreibungen. Ebenso wichtig sind effiziente Prozesse im Bewerbermanagement und bei der Kandidatenauswahl. Zunehmend mehr Kommunen setzen dabei auf Interamt als derzeit führende Recruiting-Lösung für den öffentlichen Dienst.

Das Image einer kommunalen Verwaltung als moderner attraktiver Arbeitgeber hängt unter anderem davon ab, ob eine zeitgemäße Bewerbungsplattform angeboten wird. Die wenigsten Stellensuchenden wollen ihre Bewerbung heute noch in Papierform abgeben - erst recht nicht, wenn sie zu den Digital Natives zählen. Das weiß auch Dr. Florian Janik, Oberbürgermeister der Stadt Erlangen: „Wir wollen gute Nachwuchskräfte für die Stadtverwaltung Erlangen gewinnen. Ein modernes und überzeugendes Bewerbungsverfahren ist dabei zentral. Interamt hat uns überzeugt.“ Interamt ist die von Vivento, dem Personaldienstleister der Deutschen Telekom AG, betriebene Stellenplattform und Instrument für E-Recruiting und Prozessoptimierung im Bewerbermanagement.

Insgesamt ist die Zahl der Bewerber aufgrund des demografischen Wandels rückläufig, doch derzeit sind es gerade die begehrten „Digital Natives“, die vermehrt auf den Arbeitsmarkt drängen. Talentierte und bestens ausgebildete Vertreter der Generationen Y und Z können heutzutage meist zwischen mehreren Stellenangeboten wählen. „Onlinebasierte Plattformen etablieren sich im Prozess der Mitarbeitergewinnung als feste Größe. Schon heute sind sie erste Wahl bei der aktiven Ansprache potenzieller Nachwuchs- und Fachkräfte. Wollen auch die öffentlichen Verwaltungen davon profitieren, müssen sie sich entsprechend positionieren“, erklärt Dieter Reitz-Ronzheimer, Projektleiter Interamt.

Auch in Lohmar und Magdeburg sind die Zeiten vorbei, in denen Stellenangebote ausschließlich in Tages- und Wochenzeitungen inseriert wurden und daraufhin Hunderte Bewerbungen eingingen. Die Stadt Lohmar hat Interamt bereits Anfang 2013 zur Optimierung ihrer Bewerbungsprozesse eingeführt. Die Praxis bestätigt: Die Entscheidung war richtig:

Höhere Reichweite im Nachwuchs- und Fachkräftemarkt

Seit der Markteinführung 2010 nutzen öffentliche Verwaltungen jeder Größenordnung die Plattform, die konsequent anwenderorientiert weiterentwickelt wird. Interamt hat sich seit Jahren als wirkungsvolles Instrument zur Optimierung des gesamten Rekrutierungsprozesses etabliert und verschafft seinen Kunden eine größere Reichweite im Nachwuchs- und Fachkräftemarkt: Von einem effizienten Bewerbermanagement in jeder Phase über das Anonymisierte Bewerbungsverfahren und eine Kandidatensuche auf allen Kanälen (es gibt Apps für Apple und Android) bis hin zur Eignungsdiagnostik, Interamt ist speziell auf die Bedarfslagen der öffentlichen Verwaltungen ausgerichtet.



„Mit Interamt gestalten wir die Personalmanagement-Prozesse effizient. Ein wichtiger Beitrag zur Haushaltskonsolidierung“, sagt Bürgermeister Horst Krybus. Denn mit Einsatz der Stellenplattform spart Lohmar Zeit und Ressourcen durch standardisierte Prozesse ab dem Bewerbungseingang. Automatisierte, datenschutz- und regelkonforme Verwaltungsschritte sorgen für ein sicheres Handling während aller Phasen. Investitionen in zusätzliche IT-Systeme fallen nicht an. Ein weiterer Vorteil im Wettbewerb um die besten Kandidaten ist, dass mit den Prozessen im Bewerbermanagement Abläufe und Reaktionszeiten gegenüber Bewerbern beschleunigt werden. Nicola Thomas, Teamleiterin Personalplanung und -entwicklung bei der Stadt Magdeburg sieht das ähnlich: „Mit Interamt können wir schnell und unkompliziert auf Bewerbungen reagieren. Davon profitieren alle!“

Vivento, Deutsche Telekom AG
www.interamt.de · www.vivento.de

„Interamt hat
uns vom ersten
Moment an mit
seinen optimierten
Arbeitsprozessen
überzeugt.“

DR. FLORIAN JANIK
Oberbürgermeister der Stadt Erlangen



HEUTE AN MORGEN DENKEN

Im Wettbewerb um die besten Kandidaten ist effizientes Personalmanagement ein entscheidender Vorteil: Interamt optimiert dank zukunftsweisender Features sämtliche Prozesse Ihrer Stellenbesetzung. Und sorgt dafür, dass Fachkräftemangel der Vergangenheit angehört.
BESTE VORAUSSETZUNGEN IM WETTBEWERB: WWW.INTERAMT.DE



INTERAMT.DE

DAS STELLENPORTAL DES
ÖFFENTLICHEN DIENSTES